

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah Rifda. (2013). *Analisis Pengaruh Sratejik Terhadap Kinerja Organisasi Dalam Upaya Menciptakan Keunggulan Bersaing Industri Kecil Menengah Tas Dan Koper Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Jl. Raya Gelam 250 Candi Sidoarjo. Email : rifdah75@gmail.com.
- Abdilah Habsoro Rakhmaloka. (2010). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah)*.
- Alex, S, Nitisemito. (2001). *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Ayuningtyas, Harvita Yulian, dan Sugeng Pamudji. (2012). "Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Audit". *Diponegoro Journal Of Accounting* Vol.1 No.2 (online). (<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>, diakses tanggal 27 Maret 2013).
- Brahmasari. (2004). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Cahya Ristiyana. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris di bagian Keuangan Kantor PDAM-Eks Karesidenan Surakarta)*. Skripsi. FEB UMS.
- Cahyono Ari. (2012). *Analisis Pengaruh Kepemimpimam, motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen dan Karywan di Universitas Pay Wayan Daha Kediri*. *Jurnal ilmu akuntansi dan Manajemen, Revitalisasi*, vol1, no.1
- Chatab Nevizond. (2007). *Profil Budaya Organisasi*. Mendiagnosis Budaya dan Merangsang Perubahannya. Bandung. Alfabeta.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektifitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Fitria Risni, Idris Adam, dan Kusuma Ratna Aji. (2014). *Pengaruh Remunisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda*. *eJournal Administrative Reform*, 2014, 2 (3):1691-1704 ISSN 2338-7637, ar.mian.fisip-unmul.ac.id © Copyright 2014.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.

- Hajar Ibnu, Idrus S. M, Salim Abdul, dan Solimun. (2012). *Pengaruh Kemampuan Manajerial dan Lingkungan Industri terhadap Kemampuan Organisasi, Strategi Bersaing, dan Kinerja Perusahaan (Studi pada Industri Kecil Meubel Kayu di Sulawesi Tenggara)*. Jurnal APNLamIKaA ASrI aMngANAJEMEN, Volume 10, Nomor 2, Juni 2012. Fakultas Ekonomi Universitas Haluoleo Kendari, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Halim Hayulinanda Sartika. (2012). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan PT. Sinar Galesong Pratama Makasar*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar.
- Handoko, Hani T. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gunung Agung. Jakarta.
- Hariandja, T. Efendi. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Penerbit Gramedia Jakarta.
- Koesmono H. Teman. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya cpanel.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/.../16354 - diunduh tanggal 12 Oktober 2013
- Lubis Arfan Ikhsan. (2010). *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. ANDI, Yogyakarta.
- Malayu S.P Hasibuan. (2001). *Sumber Daya Manusia*. Cet. Ke-4 Bumi Aksara. Jakarta
- Mariam Rani. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero))*. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang
- Mubarak Ahmad, dan Darmanto Susetyo. (2015-2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Wutukumpul Kabupaten Pemalang)*. Maksimum Vol.5 No.1 September 2015 – Februari 2016. Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNTAG Semarang, Email : susetyodarmanto@yahoo.co.id.

- Nguyen Cong, Nhat dan Nguyen Van, Dung. (2013). *Effects of Motivation and Job satisfaction on Employees' Performance at Petrovietnam Nghe an Construction Joints Stock Corporation (PVNC)*, International Journal of Business and Social Science Vol. 4 No. 6; June 2013- www.ijbssnet.com diunduh tanggal 07 Desember 2013
- Primadani Vidi. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Otsuka Indonesia*. Fakultas Ilmu Sosiasl dan Politik Universitas Indonesia.
- Saleleng Max, dan Soegoto Supandi Agus. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatian Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan*. Jurnal EMBA, Vol.3 Sept. 2015, Hal. 695-708. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Magister Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, email: 1max_saleleng@gmail.com, 2supandi_smrt@yahoo.co.id.
- Sedarmayanti. (2008). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV. Mandar Maju, Bandung.
- Setiyadi Eviana. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengadilan Negeri Boyolali*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sudarmadi. (2007). *Analisis Pengaruh BUdaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tastariwah Sahal, Yunus Muklis, dan Mahdani. (2015). *Analisis Pengaruh Insentif, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Di Kota Banda Aceh*. Jurnal Manajemen Pasca sarjana Universitas Syiah Kuala Volume 4, No. 1, Februari 2015. Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala.
- Winerungan Carol Anne Grace dan Suharti Lieli. *Pengaruh Kepemimpinan Strategis dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Peningkatan Kinerja Karyawan Medik*. Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana